ONTARIO

Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Ontario Collective Bargaining Review

2001

ISSN: 0840-5646

Foreword

The *Ontario Collective Bargaining Review 2001* provides an overview of collective bargaining activity in Ontario for the year 2001. The information in this report is compiled from collective agreement settlements and work stoppages reported to the Office of Collective Bargaining Information (OCBI) as at the publication date. The data reflect settlements for Ontario-based employees covered under Ontario or Federal jurisdictions. Work stoppages data are reported for employees under Ontario jurisdiction only.

The report consists of five sections. Section I provides data on the total number of agreements settled in 2001 by industry and the total number of employees covered. It also provides information on the stage of settlements, the term of agreements, and the duration of negotiations, as well as an overview of the economic climate in 2001. Section II provides information on wage settlements for public and private sector agreements covering 200 or more employees including negotiated wage increases (current and historical) by major industry. Section III summarizes the key settlements of 2001. Section IV highlights work stoppages data under Ontario jurisdiction and Section V provides an outlook for the year 2002.

Average wage settlement calculations are based on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost of living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase, where applicable.

The selection criteria for major settlements include the size of the bargaining unit, significant changes in wages, and settlements of public interest.

Work stoppages reported include strikes and lockouts that last a minimum of one half day, involving two or more unionized or non-unionized workers and result in ten or more person-days lost.

For further information please contact:

Office of Collective Bargaining Information
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Telephone: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

104-04713/

Table of Contents

		Page
Executive Summary		4
I	Collective Bargaining Settlements, 2001	5
II	Negotiated Wage Increases in 2001	7
III	Key Settlements Ratified in 2001	7
IV	Work Stoppages under Ontario Jurisdiction	11
V	Outlook for 2002	12
Tables		13 – 19
Table 1	Number of Collective Agreements Ratified in 2001 and Employees Covered, by Industry	13
Table 2	Number of Collective Agreements Ratified in 2001 and Employees Covered, by Stage of Settlement and Sector	14
Table 3	Number of Collective Agreements Ratified in 2001 and Employees Covered, by Term of Agreement and Sector	15
Table 4	Duration of Negotiations of Collective Agreements, Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2001, by Sector	16
Table 5	Increases Negotiated in Major Collective Agreements in Ontario, Compared to the CPI for Canada and Ontario, 1992 – 2001	16
Table 6	Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2001, by Sector	17
Table 7	Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2001, by Industry	18
Table 8	Work Stoppages and Person-Days Lost, by Sector, 1992 – 2001	19
Table 9	Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1992 – 2001	19
Charts		5 – 12
Chart 1	Selected Economic Indicators, 1996 – 2003	5
Chart 2	Stage of Settlement, by Sector, 2001	6
Chart 3	Wage Increases by Public and Private Sectors, 1992 – 2001	7
Chart 4	Distribution of Increases, Public and Private Sectors, 2001	8
Chart 5	Work Stoppages and Person-Days Lost, 1992 – 2001	12

Executive Summary

- According to records in the Office of Collective Bargaining Information, collective bargaining activity in 2001 involved the ratification of over 2,600 collective agreements covering approximately 553,000 employees. Bargaining activity in health and welfare and education and related services represented over 42% of agreements ratified in 2001.

- In 2001, bargaining outcomes were influenced by moderate economic growth, a steadily rising unemployment rate and an annual inflation rate of 3.1%, along with continued restructuring in response to intense competitive forces and global economic deceleration. Job security, working conditions, income protection, labour adjustment and training continued to be key issues during collective bargaining.

- The percentage of collective bargaining negotiations settled without a work stoppage reached 95% in 2001. As in previous years, an overwhelming majority of negotiations were successfully settled through direct bargaining or with conciliation or mediation assistance. The arbitration process was used in settling less than 2% of agreements.

- Wage outcomes achieved in 2001 increased by 0.2% from the previous year to 2.9%, continuing the steady increase since 1994. In 2001, both public and private sector settlements provided an average annual wage increase of 2.9%. Settlements in manufacturing averaged 2.8%, compared to 2.9% for non-manufacturing and construction.

- In 2001, 144 work stoppages involving 34,652 employees under Ontario jurisdiction were reported, resulting in 671,990 person-days lost. This represents 0.05% of estimated working time.

- In 2002, most collective bargaining activity will be concentrated in health and welfare, education and related services, and municipal government. Bargaining activity, in terms of the number of employees involved, will affect workers primarily in education, transportation equipment, health and welfare, transportation, and retail trade.

- Slow economic growth, anticipated to rebound in mid-2002 as a result of low interest rates, a surge in consumer and business confidence and stronger U.S. demand, will affect overall wage settlements in 2002. Job security, income protection, and pensions will likely remain priority issues on the bargaining agenda for 2002.

Ontario Collective Bargaining Review, 2001

Collective Agreements Ratified in 2001

Number of Agreements	2,603
Employees Covered	553,318

Average Annual Wage Increases*

All Settlements	2.9%
Public Sector	2.9%
Private Sector	2.9%

Major Industrial Wage Settlements

Manufacturing	2.8%
Food, Beverage	2.6%
Rubber, Plastics	3.2%
Primary Metals	1.7%
Transportation Equipment	4.1%
Electrical Products	2.3%
Chemicals	3.2%
Non-Manufacturing	2.9%
Mining, Quarrying	2.5%
Transportation	3.0%
Communications	2.7%
Electric, Gas, Water	2.4%
Retail Trade	2.4%
Education & Related Services	3.0%
Health, Welfare Services	2.8%
Recreational Services	3.9%
Federal Government	2.8%
Municipalities	2.9%
Construction	2.9%

** For agreements covering 200 or more employees*
Note: Wage increases may include COLA estimates where applicable

I COLLECTIVE BARGAINING SETTLEMENTS, 2001

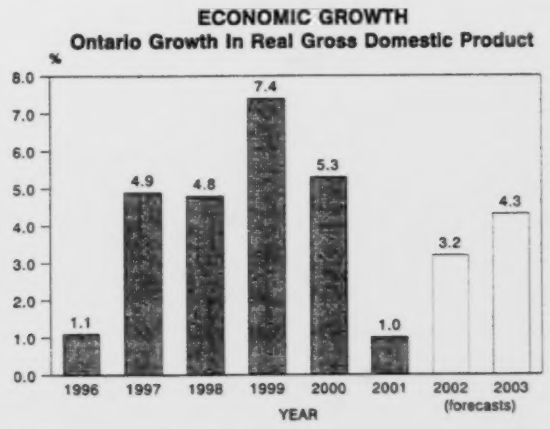
According to records in the Office of Collective Bargaining Information (OCBI), collective bargaining for 2001 involved the ratification of 2,603 collective agreements covering 553,318 employees. These settlements represent over one-quarter of the 9,607 agreements on file with the Office and affect over 36% of employees in Ontario who are covered by collective agreements.

Of the total number of settlements in 2001, slightly over 52% were in the public sector covering approximately 59% of employees. Overall, approximately 76% of all agreements ratified were in the non-manufacturing sector.

Of the 2,603 agreements ratified, 2,409 or 92.5% were renewal agreements and covered 95.4% of all employees. Forty-eight first agreements (or 1.9%) resulted from bargaining unit amalgamations under the *Public Sector Transition Stability Act, 1997* (Bill 136). Of the remaining settlements, 118 or 4.6% were other first agreements, 27 agreements or 1% were extensions of existing agreements, and one agreement involved a plant closure.

In terms of the number of employees covered, bargaining activity was concentrated in education and related services, construction, health and welfare, and federal government. In each of these industries, 45,000 employees or more are covered by agreements ratified in 2001 (Table 1).

Chart 1: Selected Economic Indicators, 1996 - 2003



Source: Statistics Canada and Ontario Ministry of Finance

Economic Climate[1]

Collective bargaining in 2001 occurred in an environment of slow economic growth. Ontario's real Gross Domestic Product (GDP) growth slowed to 1%, following four years of more than 5% growth. Employment growth softened from 3.2% in 2000 to 1.5% in 2001. As a result, the unemployment rate rose to 6.3% in 2001 from 5.7% in 2000. Ontario's inflation rate was 3.1% in 2001, up from 2.9% in 2000. Increased oil and natural gas prices lifted the inflation rate during the past two years. Ontario's core inflation rate (excluding the impact of food and energy prices) averaged 2.0% during the 2000 and 2001 period.

The slow pace of growth in Ontario reflected the global slowdown which had a negative impact on Ontario's two key export industries, autos and telecommunication equipment. In addition, the tragic events of September 11th dealt a further shock to the global economy through disruptions in economic activity and sharp but temporary declines in confidence and spending.

Stage of Settlement

Over 95% of agreements ratified in 2001 covering approximately 88% of employees were settled without a work stoppage. Over 43% of agreements were settled through direct bargaining, 50% were settled with the assistance of a conciliator or mediator, and less than 2% of agreements were settled through arbitration.

In the public and private sectors, 47.5% and 38.5% of agreements were settled through direct bargaining, respectively. Agreements reached with the assistance of a conciliator or mediator totalled 46% in the public sector and 55% in the private sector. The arbitration process was used predominately in the public sector (Chart 2 and Table 2).

Term of Agreement

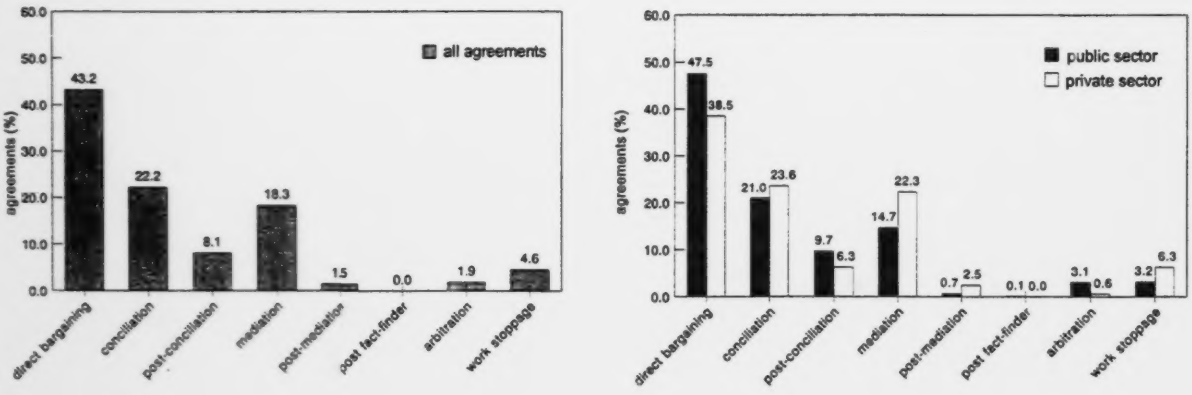
Of the agreements ratified in 2001, slightly over one-tenth settled for a term longer than three years, over half settled for a three-year term, just under one-fifth settled for a two-year term, and a few settled for a one-year term. The majority of agreements in the public and private sectors, 55% and 58% respectively, were for a three-year term, as was the case for 58% of manufacturing and 55% of non-manufacturing agreements (Table 3).

Duration of Negotiations

Data concerning the duration of negotiations are maintained for collective agreements covering 200 or more employees. In 2001, there were 476 collective agreements ratified, covering a minimum of 200 employees. The average duration of negotiations was 4.8 months. In the public sector, the average length was 5.7 months, while in the private sector the average was 3.3 months. Negotiations for 49% of public sector and 72% of private sector agreements were between one to three months in duration (Table 4).

[1] *Statistics Canada and Ontario Ministry of Finance*

Chart 2: Stage of Settlement, by Sector, 2001



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

II NEGOTIATED WAGE INCREASES IN 2001

Trends

In 2001, 476 agreements covering a minimum of 200 employees were ratified, affecting 430,392 employees. Settlements in 2001 resulted in an average annual wage increase of 2.9%, up from 2.7% in 2000, continuing the steady wage increases since 1994. Public and private sector average annual wage increases in 2001 also increased to 2.9% (Chart 3 and Table 5).

Distribution of Increases

Over half of all employees covered by public and private sector agreements received average annual wage increases ranging from 2% to 2.9%. Over a third received increases between 3% and 3.9%.

The percentage of employees who settled agreements with no wage increases in the public and private sectors was minimal, 0.5% and 1.5% respectively. Over 56% of public sector and 42.5% of private sector employees covered by agreements received increases between 2% and 2.9% (Chart 4).

Quarterly Wage Settlements

In 2001, overall wage settlements varied slightly from quarter to quarter with averages of 2.7% to 3%. Slightly different patterns of wage increases were observed between the public and private sectors (Table 6).

Industry

In 2001, annual wage increases averaged 2.8% in manufacturing and 2.9% in non-manufacturing and construction. In manufacturing, the highest wage increase was in the transportation equipment industry at 4.1%, followed by petroleum and coal (3.7%), rubber and plastics (3.2%), and chemicals (3.2%). The lowest increase occurred in the machinery industry at 1.1%.

Average annual wage increases in the non-manufacturing sector ranged from a high of 3.9% in recreational services to a low of 2.3% in accommodation and food services and provincial government. Settlements for 51 construction agreements provided an average annual wage increase of 2.9%.

Sixty agreements with cost-of-living allowances (COLA) provided an average annual wage increase of 2.8%, up from 2.3% in 2000. The 416 agreements without COLA averaged 2.9%, representing a slight increase from 2.7% in 2000 (Table 7).

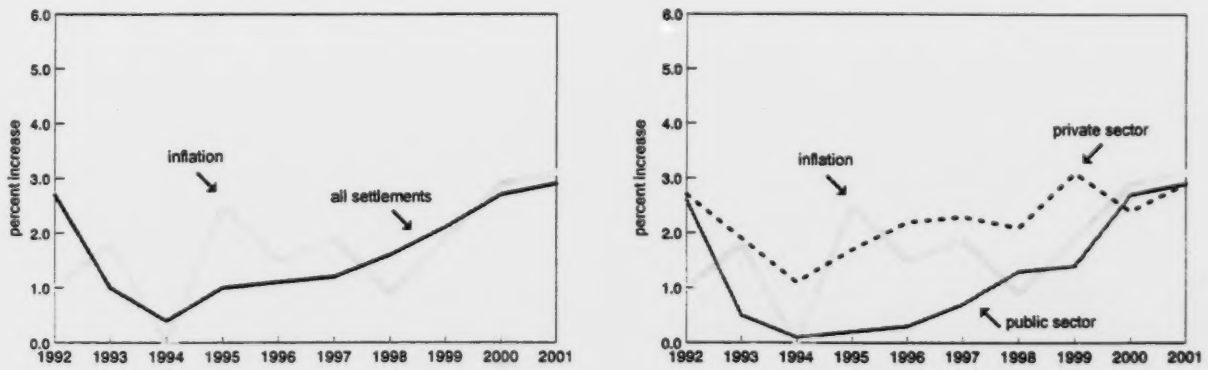
III KEY SETTLEMENTS RATIFIED IN 2001

▸ Manufacturing

Food, Beverage

In 2001, the United Food and Commercial Workers settled several major agreements with various employers. These include H.J. Heinz Company of Canada Ltd. (3.3% including COLA for 500 employees), Cargill Foods (2.8% for 750

Chart 3: Wage Increases by Public and Private Sectors, 1992 - 2001



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

employees), and Maple Leaf Foods (1.8% for 1,100 employees).

Nabisco Ltd. (Christie Brown) and the Bakery, Confectionery, Tobacco Workers and Grain Millers reached a four-year agreement covering 600 employees after a seven-week work stoppage. The settlement provided a $115 signing bonus and an average annual wage increase of 2.5%.

Rubber, Plastics

Uniroyal Goodrich Tire Manufacturing and the United Steelworkers of America (USWA) settled a three-year agreement for 951 employees for an average annual increase of 3% including COLA estimates. GenCorp Canada Inc. (GDX Automotive) and 1,100 employees represented by the USWA ratified a three-year agreement, providing a 2.9% average annual wage increase with COLA triggered at 3%.

Primary Metals

A three-year agreement was settled between Slater Stainless Corp. (Atlas Specialty Steels) and the Canadian Auto Workers (CAW), covering 700 employees for an average annual wage increase of 2.2% including COLA estimates.

Algoma Steel Inc. and the USWA settled two 32-month agreements covering 3,150 hourly and 625 salaried employees. The agreements include wage reductions followed by wage recovery for all employees. Other modifications include reduced vacation entitlement, suspension of vacation bonus, and revisions to the pension plan.

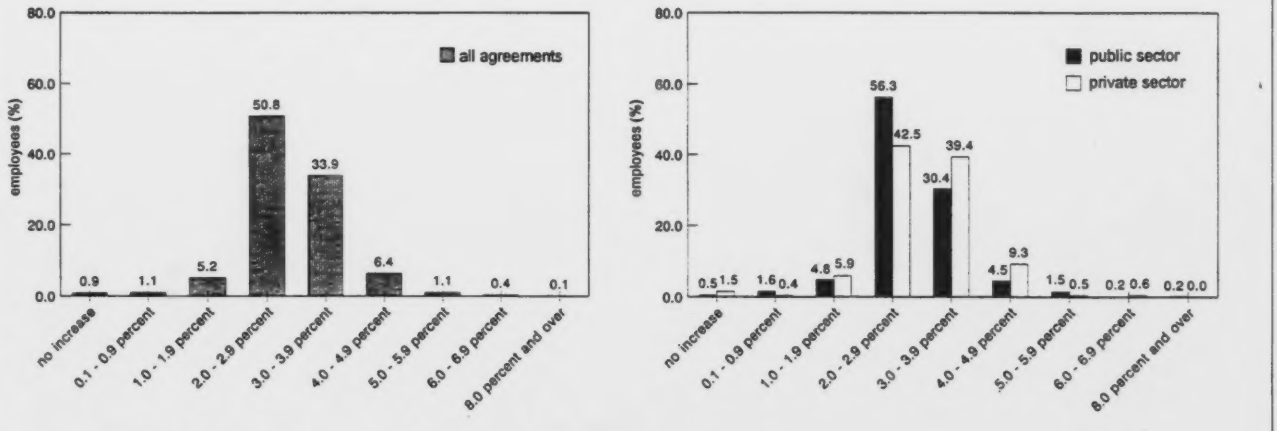
Transportation Equipment

A first agreement for Magna Seating Systems was settled, covering 734 employees represented by the CAW. The settlement includes a $1,000 signing bonus and an average annual wage increase of 4.2%, as well as increases in pension, vision care, health benefits, shift premiums, overtime pay, paid educational leave, and supplemental employee benefits.

A.G. Simpson Co. reached a settlement with 1,200 employees represented by the CAW, providing a 3% average annual wage increase including COLA estimates. Cami Automotive obtained a wage settlement with the CAW, providing 1,800 employees with a 4.4% average annual increase including COLA estimates.

Boeing Toronto reached an agreement with the CAW, providing 680 employees with a 5.1% average annual increase including COLA estimates. The agreement provides improvements to pension, health care, insurance and retiree benefits, as well as job security provisions regarding recall rights and subcontracting. As well, Lear Corp. Canada (Kitchener Plant) settled an agreement with 753 hourly employees represented by the CAW for a 4.9% average annual increase including COLA estimates.

Chart 4: Distribution of Increases, Public and Private Sectors, 2001



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Electrical Products

A three-year plant closing agreement was reached in March between Visteon Canada Inc. and the Machinists and Aerospace Workers covering 1,000 employees. A lump-sum payment of $400 and $2,000 for training and tuition were provided.

Other major settlements in this industry include two three-year agreements between the CAW and General Electric Canada and Camco. The General Electric agreement provides 800 employees with a 3% average annual wage increase including COLA, while the Camco agreement (1,100 employees) provides a 3.3% average annual wage increase including COLA estimates.

Chemicals

Bayer Inc. and the Communications, Energy and Paperworkers Union (CEP) settled a three-year agreement, providing 843 employees with a 3.2% average annual wage increase.

▸ Non-Manufacturing

Mining, Quarrying

A 35-month agreement was settled in February between Falconbridge Ltd. and the CAW (Sudbury Mine, Mill and Smelter Workers' Union) covering 1,200 employees. The agreement was ratified following a seven-month work stoppage and provides a $2,000 signing bonus and a 2.6% average annual wage increase including COLA estimates.

Transportation

At CP, CN, and VIA Rail, seven major agreements, covering a total of 5,500 Ontario-based employees represented by various unions, were settled in 2001. All agreements are three years in length, except for a four-year CP agreement covering shopcraft employees represented by the CAW. These agreements provide average annual wage increases ranging from 2% to 3.7% for CN and CP employees and an average of 4.3% for those at VIA Rail.

The Greater Toronto Transit Authority (GO Transit) and Amalgamated Transit Union settled a 33-month agreement providing 800 employees with an average annual wage increase of 3.5%.

Communications

Canada Post Corp. and the Association of Postal Officials, representing 1,456 Ontario-based supervisory employees, settled a four-year agreement providing a 2.9% average annual wage increase.

The Canadian Broadcasting Corp. and CEP settled a two-year agreement covering 900 Ontario-based technical employees following a three-week work stoppage. The agreement provides a 2.3% average annual wage increase in addition to lump-sum payments.

Utilities

Toronto Hydro-Electric System and the Canadian Union of Public Employees (CUPE) settled two 24-month agreements involving 901 hourly and 541 salaried employees. The wage settlements provided a 2.2% average annual increase with COLA triggered in the second year.

Hydro One Inc. and CUPE (Power Workers' Union) settled a one-year agreement covering 3,200 employees for a 3% wage increase, increased pension and health care benefits, and a new leave-of-absence clause. An arbitration award was issued for a one-year agreement between Hydro One Inc. and the Society of Energy Professionals on behalf of 1,040 employees. The award provides a wage increase of 2% and minimum performance payouts of 1% of base payroll.

Ontario Power Generation Inc. and CUPE (Power Workers' Union) reached two agreements covering 4,892 nuclear and 3,074 non-nuclear employees. The 51-month early renewal agreements, originally set to expire on March 31, 2002, provide an average annual wage increase of 2.4% and the reinstatement of COLA provisions triggered at 2.5% in the final two years of the agreements.

Retail Trade

National Grocers Co. Ltd. (Valu Mart Stores) and the CAW settled a three-year agreement covering 1,200 employees for an average annual increase of 1.6%, including improvements to bereavement and union leave provisions. Great Atlantic and Pacific Co. settled a four-year agreement with 700 employees represented by the UFCW, providing an average annual wage increase of 1.8%.

Colleges and Universities

York University and CUPE settled two 24-month agreements covering 1,756 teaching assistants and 425 research assistants, following an 11-week work stoppage. These agreements provide an average annual wage increase of 2% with improvements to family benefits and protection against tuition fee increases. York University also settled a two-year agreement with the York University Faculty Association, providing 1,150 academic staff with an annual wage increase of 2.3% and improvements to supplemental health and retirement benefits.

Carleton University and CUPE reached a two-year agreement, providing 1,200 part-time teaching assistants with an annual increase of 3.7%. As well, 657 academic staff at Carleton University reached a two-year agreement for an average annual wage increase of 2.6%. The University of Western Ontario settled a three-year agreement with 1,000 support staff for an average annual wage increase of 1.7%.

The Ontario Council of Regents for the Colleges of Applied Arts and Technology and the Ontario Public Service Employees Union reached a two-year agreement covering 6,500 academic staff. The agreement provides an average annual wage increase of 3%.

School Teachers and Education Support Staff

During 2001, district school boards settled a total of 216 agreements covering 137,828 teachers and support staff. Of the total number of settlements, wage data are available for 125 agreements, each covering a minimum of 200 employees. The 62 agreements covering 84,974 elementary and secondary teachers provide average annual wage increases ranging from 1.6% to 3.3%. The 15,805 occasional teachers covered by 32 agreements received a 3% average annual wage increase. The 27,959 support staff covered by 31 agreements received a 2.6% average annual wage increase.

Health, Welfare Services[2]

The Ontario Nurses Association (ONA) concluded a central agreement for participating nursing homes involving 66 agreements and 1,500 registered nurses. The three-year agreements include retention bonuses and an average annual increase of 3.5%. Another centrally negotiated settlement between ONA and participating Community Care Access Centres was settled, involving nine agreements and 500 employees, for average annual increases of 2.5% with wage harmonization for nurses on December 15, 2003.

Central bargaining between the CAW and participating nursing homes resulted in a settlement involving 16 agreements and 1,300 employees. The three-year agreements include an average annual increase of 3.2%. Another centrally negotiated settlement between the CAW and participating Versa-Care Ltd. nursing homes was settled, involving 10 agreements and 1,100 employees. The agreements, with a common expiry date of March 31, 2004, provide a 2.8% average annual wage increase, plus wage adjustments and retention bonuses for Registered Practical Nurses.

St. Joseph's Health Care, London (Parkwood, Mt. Hope, St. Joseph's) and the CAW settled a three-year agreement providing 1,296 employees with an average annual increase of 2.6%.

The Ontario Hospital Association, on behalf of participating hospitals, reached two centrally negotiated settlements. Support staff, represented by CUPE and the Service Employees International Union (SEIU), ratified the settlements in October and November, respectively. The 94 CUPE agreements, which expire in September 2004, cover approximately 17,500 support staff. The 64 SEIU agreements, which expire in October 2004, cover approximately 9,000 support staff. The agreements provide an average annual wage increase of 2.8% over three years, and include the establishment of a joint task force to make recommendations regarding the use of RPN skills.

Recreational Services

Windsor Casino Ltd. and the CAW settled a three-year agreement covering 4,600 employees for an average annual wage increase of 4.7%, as well as improvements to childcare, health care benefits, life insurance, bereavement and vacation leave provisions.

Federal government

Treasury Board of Canada settled five major agreements with the Public Service Alliance of Canada (PSAC). A two-year agreement provides 1,270 Ontario-based correctional officers with an average annual wage increase of 4.7%. Shortly

[2] *Individual agreements of the centrally negotiated settlements may cover fewer than 200 employees*

afterwards, the members in this group voted to join and are currently represented by the Canadian Correctional Officers (Confédération des syndicats nationaux). The other four agreements, which settled for a three-year term following a series of rotating strikes, provide the 29,434 Ontario-based employees in program and administrative services, operational services, technical services, and education and library science with an average annual increase of 2.8%.

In addition, Treasury Board of Canada settled three agreements with the Professional Institute of the Public Service of Canada (PIPSC). Two three-year agreements were reached providing 1,712 Ontario-based employees in the health services and research group with a 2.8% average annual wage increase. A two-year agreement was reached for 4,369 Ontario-based computer systems employees providing an average annual increase of 2.5%.

Treasury Board of Canada and the Association of Public Service Financial Administrators settled a two-year agreement providing 1,040 Ontario-based financial officers with an average annual increase of 2.2%. In addition, 4,926 economics and social science employees represented by the Social Science Employees Association settled a three-year agreement for an average annual wage increase of 2.5%.

Canada Customs and Revenue Agency settled a two-year agreement with 2,000 Ontario-based employees represented by PIPSC for an average annual wage increase of 2.5%.

Municipalities

In 2001, seven major agreements for approximately 4,000 municipal inside and outside employees provide average annual wage increases ranging from 2.5% to 3%. These include London City Corp. (3% for 700 employees after a four-week work stoppage), Durham Regional Municipality (3% for 850 office employees and 300 outside employees), Thunder Bay City Corp. (2.5% for 740 employees), Pickering Town Corp. (3% for 600 employees), Vaughan City Corp. (2.5% for 501 office employees), and Barrie City Corp. (3% for 256 employees).

Four firefighter agreements and four police agreements were settled. These agreements provide average annual wage increases ranging from 2.7% to 3.7%. In particular, the Ottawa Police Services Board settled a three-year agreement providing 980 uniform officers with an average annual wage increase of 2.8%, in addition to a greater share of extended health and dental plan premiums paid by the employer.

▸ Construction

In 2001, 24 of the 25 Industrial-Commercial-Institutional (ICI) construction agreements were renewed until April 30, 2004. The negotiations included a final offer arbitrated settlement for electricians and a work stoppage involving elevator and escalator workers. The other agreements were settled through direct bargaining or with the assistance of a conciliator or mediator. These agreements provide average annual wage increases ranging from 2.4% to 3.8%.

For non-ICI construction, 28 major agreements were settled. These agreements involved approximately 20,000 workers in building construction, road building, framing, masonry, interior systems, sewer-watermain construction, and other trades. Average annual increases for non-ICI construction agreements ranged from 0.5% to 4.3%. As a whole, wage increases in the construction sector have averaged 2.9% in 2001.

IV WORK STOPPAGES UNDER ONTARIO JURISDICTION

The number of work stoppages reported under Ontario jurisdiction declined slightly from 146 in 2000 to 144 in 2001. The number of employees involved in work stoppages decreased from 55,267 in 2000 to 34,652 in 2001. However, the number of person-days lost increased from 649,730 in 2000 to 671,990 in 2001.

The number of work stoppages in the public sector increased from 36 in 2000 to 44 in 2001, whereas work stoppages in the private sector decreased from 110 in 2000 to 100 in 2001. The number of person-days lost in the public sector also increased from 243,560 to 382,120 during the same period, while the number in the private sector declined from 406,170 to 289,870 (Chart 5 and Table 8).

Work stoppages in non-manufacturing industries accounted for 63% of person-days lost in 2001.

Overall, person-days lost as a percentage of estimated working time remained relatively low and unchanged from 1999 at 0.05% (Table 9).

V OUTLOOK FOR 2002

Collective bargaining in 2002 will take place in an environment of stronger economic growth. Low interest rates, a rebound in consumer and business confidence, and stronger U.S. demand are contributing to a rebound in Ontario growth. Private-sector economists, on average, expect Ontario real GDP to grow by 3.2% in 2002 and 4.3% in 2003 (Chart 1)[3].

According to private-sector forecasters, Ontario's inflation rate is expected to average 1.5% in 2002 and 2% in 2003 (Chart 1). Ontario's unemployment rate is expected to average 6.9% in 2002 and 6.4% in 2003[4].

Collective bargaining scheduled for 2002 will involve 2,335 collective agreements covering approximately 444,758 employees. These agreements represent 24% of the 9,607 agreements currently on file and affect 29% of the 1,522,918 employees covered by these agreements.

Bargaining in 2002 will be most prevalent in non-manufacturing sectors with over half of the expiring agreements concentrated in health and welfare, municipal government, and education and related services. Of the non-manufacturing agreements expiring in 2002, the Broader Public Sector (BPS) accounts for 55% of agreements and 70% of employees.

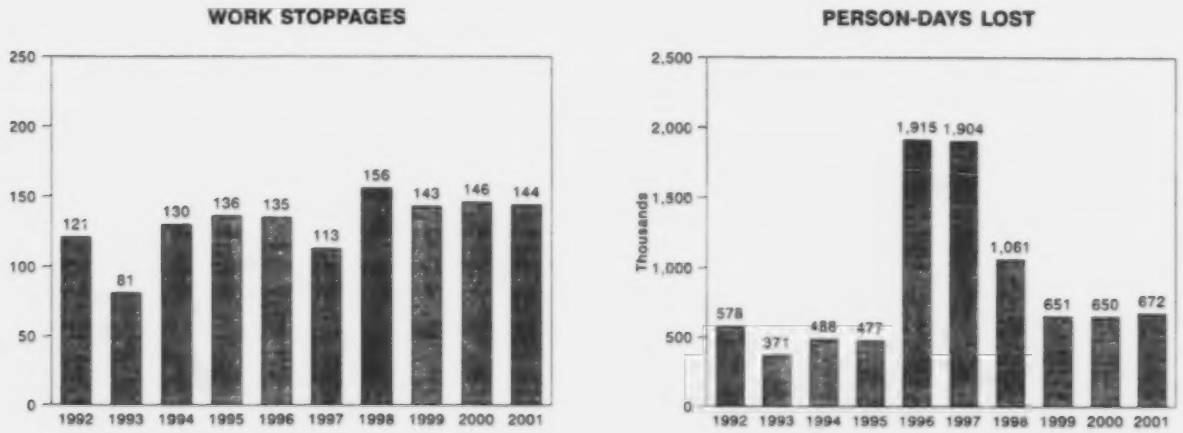
In addition to agreements expiring in 2002, the level of bargaining activity in the BPS will be influenced by negotiations continuing from 2001. These include negotiations involving the Ontario government, as well as ongoing negotiations under municipal restructuring and amalgamation, which include first agreements following amalgamation in the cities of Hamilton, Ottawa, and Sudbury.

In 2002, the private sector will account for 58% of all expiring agreements affecting 45% of employees covered by these agreements. A large amount of bargaining activity in the private sector will be concentrated in the transportation equipment industry with the big three auto makers (DaimlerChrysler, Ford and General Motors), fabricated metals, food and beverage, rubber and plastics, and non-metallic minerals.

Strong economic growth anticipated in mid-2002, low inflation and the effects of a rebounding U.S. economy will affect overall wage settlements in 2002. Job security, income protection, and pensions will likely remain priority issues on the bargaining agenda.■

3 *Ministry of Finance, Ontario Survey of Economic Forecasts (May 2002)*
4 *ibid*

Chart 5: Work Stoppages and Person-Days Lost, 1992 – 2001



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Table 1: Number of Collective Agreements Ratified in 2001 and Employees Covered, by Industry

	Agreements		Employees covered	
	Number	*Percent*	*Number*	*Percent*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**2,603**	**100.0**	**553,318**	**100.0**
Manufacturing	**536**	**20.6**	**71,676**	**13.0**
Food, Beverages	60	2.3	8,567	1.5
Rubber, Plastics	36	1.4	8,848	1.6
Leather	2	0.1	124	0.0
Textile	11	0.4	948	0.2
Knitting Mills	1	0.0	72	0.0
Clothing	13	0.5	1,130	0.2
Wood	23	0.9	2,521	0.5
Furniture, Fixtures	11	0.4	1,185	0.2
Paper	18	0.7	1,579	0.3
Printing, Publishing	43	1.7	3,044	0.6
Primary Metals	35	1.3	9,343	1.7
Fabricated Metals	94	3.6	7,839	1.4
Machinery	21	0.8	1,734	0.3
Transportation Equipment	39	1.5	10,739	1.9
Electrical Products	30	1.2	6,374	1.2
Non-metallic Minerals	47	1.8	2,250	0.4
Petroleum, Coal	6	0.2	928	0.2
Chemicals	36	1.4	3,845	0.7
Other Manufacturing	10	0.4	606	0.1
Non-manufacturing	**1,967**	**75.6**	**376,636**	**68.1**
Mining, Quarrying	15	0.6	1,901	0.3
Transportation	82	3.2	10,894	2.0
Storage	10	0.4	254	0.0
Communications	6	0.2	2,838	0.5
Electric, Gas, Water	86	3.3	17,537	3.2
Wholesale Trade	76	2.9	3,276	0.6
Retail Trade	79	3.0	6,978	1.3
Finance	14	0.5	1,010	0.2
Real Estate, Insurance Agencies	35	1.3	1,933	0.3
Education, Related Services	285	10.9	158,657	28.7
Health, Welfare Services	818	31.4	78,101	14.1
Recreational Services	32	1.2	11,729	2.1
Management Services	43	1.7	9,940	1.8
Personal Services	18	0.7	1,689	0.3
Accommodation, Food Services	86	3.3	4,344	0.8
Other Services	131	5.0	2,805	0.5
Federal Government	16	0.6	48,966	8.8
Provincial Government	5	0.2	1,269	0.2
Local Government	129	5.0	12,509	2.3
Other Government	1	0.0	6	0.0
Construction	**100**	**3.8**	**105,006**	**19.0**

Table 2: Number of Collective Agreements Ratified in 2001 and Employees Covered, by Stage of Settlement and Sector

	All Agreements		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
ALL AGREEMENTS	**2,603**	**553,318**	**1,355**	**324,850**	**1,248**	**228,468**
Direct bargaining	1,125	203,259	644	138,559	481	64,700
Conciliation	579	61,740	285	28,506	294	33,234
Post-conciliation bargaining	210	48,937	132	23,366	78	25,571
Mediation	477	118,680	199	47,373	278	71,307
Post-mediation bargaining	40	24,996	9	18,150	31	6,846
Post fact-finder bargaining	1	6,500	1	6,500	.	.
Arbitration	50	23,220	42	10,080	8	13,140
Work stoppage	121	65,986	43	52,316	78	13,670

Table 3: Number of Collective Agreements Ratified in 2001 and Employees Covered, by Term of Agreement and Sector

	All Agreements		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**2,603**	**553,318**	**1,355**	**324,850**	**1,248**	**228,468**
Less than 12 months	16	1,283	8	611	8	672
12 months	188	58,196	114	51,672	74	6,524
13 to 18 months	28	2,790	12	979	16	1,811
19 to 23 months	28	2,993	17	2,403	11	590
24 months	491	114,902	310	102,846	181	12,056
25 to 35 months	100	14,354	45	5,359	55	8,995
36 months	1,470	313,446	748	138,190	722	175,256
Over 36 months	282	45,354	101	22,790	181	22,564

	Manufacturing		Non-Manufacturing		Construction	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**536**	**71,676**	**1,967**	**376,636**	**100**	**105,006**
Less than 12 months	2	516	14	767	.	.
12 months	29	2,117	156	56,029	3	50
13 to 18 months	6	704	22	2,086	.	.
19 to 23 months	5	366	22	2,615	1	12
24 months	69	4,456	418	110,385	4	61
25 to 35 months	25	5,553	70	7,851	5	950
36 months	310	43,469	1,073	166,044	87	103,933
Over 36 months	90	14,495	192	30,859	.	.

Table 4: Duration of Negotiations of Collective Agreements, Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2001, by Sector

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**476**	**430,392**	**294**	**260,066**	**182**	**170,326**
1 – 3 months	275	223,610	144	95,555	131	128,055
4 – 6 months	82	51,185	48	29,250	34	21,935
7 – 9 months	46	61,065	39	57,660	7	3,405
10 – 12 months	44	70,113	34	53,182	10	16,931
13 months and over	29	24,419	29	24,419	.	.

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**4.8**
Public sector	5.7
Private sector	3.3

Table 5: Increases Negotiated in Major Collective Agreements in Ontario, Compared to the CPI for Canada and Ontario, 1992 – 2001

	Negotiated Wages (average annual percent increase)			CPI (annual percent increase)	
YEAR	All Sectors	Public	Private	Canada	Ontario
1992	2.7	2.6	2.7	1.5	1.0
1993	1.0	0.5	1.9	1.8	1.8
1994	0.4	0.1	1.1	0.2	0.0
1995	1.0	0.2	1.7	2.2	2.5
1996	1.1	0.3	2.2	1.6	1.5
1997	1.2	0.7	2.3	1.6	1.9
1998	1.6	1.3	2.1	0.9	0.9
1999	2.1	1.4	3.1	1.7	1.9
2000	2.7	2.7	2.4	2.7	2.9
2001	2.9	2.9	2.9	2.6	3.1

Table 6: Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2001, by Sector

	All Agreements	Public Sector	Private Sector
	%	%	%
TOTAL 2001	**2.9**	**2.9**	**2.9**
First quarter 2001	2.9	3.2	2.4
Second quarter 2001	3.0	2.9	3.2
Third quarter 2001	2.9	2.8	2.9
Fourth quarter 2001	2.7	2.7	2.7

	Manufacturing	Non-Manufacturing Excluding Construction	Construction
	%	%	%
TOTAL 2001	**2.8**	**2.9**	**2.9**
First quarter 2001	2.2	3.2	2.4
Second quarter 2001	3.0	3.0	3.1
Third quarter 2001	3.2	2.8	2.9
Fourth quarter 2001	2.8	2.7	1.2

Table 7: Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2001, by Industry

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**476**	**430,392**	**2.9**	**60**	**40,461**	**2.8**	**416**	**389,931**	**2.9**
Manufacturing	**93**	**43,014**	**2.8**	**48**	**26,451**	**3.0**	**45**	**16,563**	**2.5**
Food, Beverage	13	5,450	2.6	2	808	3.0	11	4,642	2.5
Rubber, Plastics	10	6,379	3.2	9	5,545	3.3	1	834	3.0
Clothing	1	380	2.1	.	.	.	1	380	2.1
Wood	3	903	3.0	.	.	.	3	903	3.0
Furniture, Fixtures	2	580	2.7	.	.	.	2	580	2.7
Printing, Publishing	1	251	2.0	1	251	2.0	.	.	.
Primary Metals	12	7,537	1.7	9	6,547	1.8	3	990	1.1
Fabricated Metals	9	2,629	2.4	3	1,087	2.8	6	1,542	2.2
Machinery	3	791	1.1	.	.	.	3	791	1.1
Transportation Equipment	18	9,083	4.1	14	7,529	4.1	4	1,554	4.1
Electrical Products	10	4,968	2.3	7	3,475	2.8	3	1,493	1.0
Non-metallic Minerals	2	1,009	2.3	2	1,009	2.3	.	.	.
Petroleum, Coal	2	466	3.7	.	.	.	2	466	3.7
Chemicals	6	2,313	3.2	1	200	3.9	5	2,113	3.2
Other Manufacturing	1	275	3.2	.	.	.	1	275	3.2
Non-manufacturing	**332**	**284,660**	**2.9**	**12**	**14,010**	**2.6**	**320**	**270,650**	**2.9**
Mining, Quarrying	2	1,425	2.5	2	1,425	2.5	.	.	.
Transportation	17	7,337	3.0	2	700	2.3	15	6,637	3.1
Communications	3	2,716	2.7	1	1,456	2.9	2	1,260	2.4
Electric, Gas, Water	11	15,185	2.4	5	9,678	2.4	6	5,507	2.5
Wholesale Trade	3	860	3.2	.	.	.	3	860	3.2
Retail Trade	7	3,785	2.4	.	.	.	7	3,785	2.4
Finance, Insurance Carriers	1	700	3.2	.	.	.	1	700	3.2
Real Estate, Insurance Agencies	3	1,098	2.6	.	.	.	3	1,098	2.6
Education, Related Services	146	145,579	3.0	1	201	1.4	145	145,378	3.0
Health, Welfare Services	92	35,667	2.8	.	.	.	92	35,667	2.8
Recreational Services	3	8,686	3.9	.	.	.	3	8,686	3.9
Management Services	6	2,402	3.5	1	550	6.2	5	1,852	2.7
Personal Services	2	1,050	3.0	.	.	.	2	1,050	3.0
Accommodation, Food Services	3	731	2.3	.	.	.	3	731	2.3
Federal Government	16	48,966	2.8	.	.	.	16	48,966	2.8
Provincial Government	2	1,036	2.3	.	.	.	2	1,036	2.3
Local Government	15	7,437	2.9	.	.	.	15	7,437	2.9
Construction	**51**	**102,718**	**2.9**	**.**	**.**	**.**	**51**	**102,718**	**2.9**

Table 8: Work Stoppages and Person-Days Lost, by Sector, 1992 – 2001

Year	Total			Public Sector			Private Sector			Various Industries*		
	No.	*No. of Workers*	*Person-Days Lost*	*No.*	*No. of Workers*	*Person-Days Lost*	*No.*	*No. of Workers*	*Person-Days Lost*	*No.*	*No. of Workers*	*Person-Days Lost*
1992	121	38,160	577,710	17	4,100	143,190	104	34,060	434,520	-	-	-
1993	81	15,620	371,150	13	2,656	90,320	68	12,964	280,830	-	-	-
1994	130	25,456	488,320	12	2,132	23,610	118	23,324	464,710	-	-	-
1995	136	57,318	476,960	12	11,236	15,380	123	23,082	438,580	1	23,000	23,000
1996	135	216,917	1,914,900	30	53,283	1,176,260	101	33,634	608,640	4	130,000	130,000
1997	113	176,029	1,904,210	24	133,312	1,368,320	88	17,717	510,890	1	25,000	25,000
1998	156	69,411	1,060,990	53	35,011	300,220	101	25,400	751,770	2	9,000	9,000
1999	143	44,980	651,100	48	27,994	218,330	95	16,986	432,770	-	-	-
2000	146	55,267	649,730	36	29,108	243,560	110	26,159	406,170	-	-	-
2001	144	34,652	671,990	44	21,566	382,120	100	13,086	289,870	-	-	-

** Refers to one-day walkouts in various locations involving workers in various industries*

Table 9: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1992 – 2001

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05

ONTARIO

Ministère du travail
Relations Patronales-Syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

Revue des négociations collectives en Ontario

2001

ISSN: 1492-4358

Avant-Propos

La *Revue des négociations collectives en Ontario, 2001* donne un aperçu des activités de négociation collective en Ontario pour l'an 2001. L'information présentée dans le présent rapport provient des règlements des conventions collectives et des arrêts de travail communiqués au Bureau d'information sur les négotiations collectives (BINC) lors de la publication du rapport. Les données font état des règlements visant exclusivement les employés de l'Ontario survenus tant dans les secteurs de compétence fédérale que dans ceux relevant de l'Ontario. Les données sur les arrêts de travail ne visent que les employés de l'Ontario.

Le rapport est divisé en cinq parties. La partie I fournit des données sur le nombre total de conventions collectives ratifiées en 2001 par industrie et le nombre d'employés touchés. Elle contient aussi des renseignements sur les étapes de règlement, la durée des négociations, la durée des conventions collectives ainsi qu'un aperçu du climat économique qui a prévalu en 2001. La partie II contient des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives dans le secteur public et dans le secteur privé touchant plus de 200 employés, y compris les hausses salariales négociées (actuelle et antérieurs) par principales industries. La partie III présente un résumé des principaux règlements en 2001. La partie IV contient des données sur les arrêts de travail survenus en Ontario et la partie V fournit une perspective pour 2002.

Les calculs de la moyenne des règlements salariaux sont fondés sur les taux salariaux de base et sont pondérés en fonction du nombre d'employés de chaque unité de négociation. Une estimation des augmentations supplémentaires qui pourraient découler des dispositions concernant les indemnités de vie chère est comprise dans le calcul de l'augmentation annuelle moyenne lorsque cela est nécessaire.

Le critère de sélection pour les principaux règlements comprend la taille de l'unité de négociation, des changements considérables sur le plan des salaires et les règlements d'intérêt public.

Les arrêts de travail qui figurent dans le rapport comprennent les grèves et les lock-outs qui ont duré au moins une demi-journée, qui ont touché au moins deux travailleurs syndiqués ou non syndiqués et qui ont entraîné la perte d'au moins dix jours-personnes.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec le :

Bureau d'information sur les négociations collectives
ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone: 416-326-1260
Télécopieur: 416-326-1277
Courriel: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

Table des matières

Page

Sommaire 4

I Règlements des négociations collectives, 2001 5

II Hausses salariales négociées en 2001 7

III Principaux règlements de l'an 2001 7

IV Arrêts de travail en Ontario 11

V Perspectives pour 2002 12

Tableaux ..... 13 – 19

Tableau 1 Nombre de conventions collectives ratifiées en 2001 et employés couverts, par industrie 13

Tableau 2 Nombre de conventions collectives ratifiées en 2001 et employés couverts, par étape de règlement et secteur 14

Tableau 3 Nombre de conventions collectives ratifiées en 2001 et employés couverts, par durée de la convention et secteur 15

Tableau 4 Durée des négociations de conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2001, par secteur 16

Tableau 5 Augmentations négociées pour les principales conventions collectives, comparativement à l'IPC du Canada et de l'Ontario, 1992 – 2001 16

Tableau 6 Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2001, par secteur 17

Tableau 7 Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2001, par industrie 18

Tableau 8 Arrêt de travail et jours-personnes perdus, par secteur, 1992 – 2001 19

Tableau 9 Arrêt de travail en Ontario, 1992 – 2001 19

Graphiques ..... 5 – 12

Graphique 1 Indicateurs économiques choisis, 1996 – 2003 5

Graphique 2 Étapes de règlement par secteur, 2001 6

Graphique 3 Augmentations de salaire par secteurs public et privé, 1992 – 2001 7

Graphique 4 Répartition des augmentations par secteurs public et privé, 2001 8

Graphique 5 Arrêt de travail et pertes en jours-personnes, 1992 – 2001 12

Sommaire

- D'après les données du Bureau d'information sur les conventions collectives, les négociations dans ce domaine se sont traduites, en 2001, par la ratification d'au moins 2 600 conventions collectives concernant environ 553 000 employés. Les négociations dans le secteur de l'éducation et services connexes et celui de la santé et de l'aide sociale ont représenté plus de 42 % des ententes ratifiées en 2001.

- En 2001, divers facteurs se sont répercutés sur les résultats des négociations. Mentionnons entre autres la croissance économique modérée, un taux de chômage constamment à la hausse, un taux d'inflation de 3,1 % et la restructuration qui s'est poursuivie en raison de l'intense concurrence et du ralentissement de l'économie mondiale. La sécurité d'emploi, les conditions de travail, la protection du revenu, l'adaptation de la main-d'œuvre et la formation sont demeurées des préoccupations clés au cours des négociations.

- En 2001, 95 % des coventions ratifiées l'ont été sans arrêt de travail. Comme pour les années antérieures, une écrasante majorité des conventions collectives ont été conclues soit par la négociation directe, soit par la conciliation ou la médiation. Moins de 2 % des ententes ont nécessité un arbitrage.

- La hausse des salaires a été en moyenne de 2,9 % en 2001, une augmentation de 0,2 % par rapport à l'année précédente, continuant la progression déclenchée en 1994. En 2001, les ententes conclues dans les secteurs public et privé se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 2,9 %. Dans le secteur manufacturier, la hausse moyenne a été de 2,8 %. Elle a été de 2,9 % dans les secteurs non manufacturier et construction.

- En 2001, 144 arrêts de travail ont été déclarés, touchant 34 652 employés soumis aux lois et règlements de l'Ontario. Les arrêts de travail ont représenté une perte de 671 990 jours-personnes, soit 0,05 % du temps de travail estimatif.

- En 2002, la plupart des négociations collectives vont avoir lieu dans le secteur de la santé et de l'aide sociale, dans le secteur de l'éducation et des services connexes, et dans le secteur de l'administration municipale. Pour ce qui est du nombre d'employés touchés, les négociations vont se répercuter principalement sur la main-d'œuvre associée à l'éducation, au matériel de transport, aux soins de santé et de bien-être, aux services de transport et à la vente au détail.

- En 2002, les règlements salariaux seront généralement conditionnés par le rebondissement de l'économie prévu vers le milieu de l'année en raison de faibles taux d'intérêt, d'une accentuation de la demande américaine et, enfin, d'une hausse du niveau de confiance des consommateurs et des entreprises. Il est probable que la sécurité d'emploi, la protection du revenu et les retraites resteront au haut de l'échelle des préoccupations.

Revue des négociations collectives en Ontario, 2001

Conventions collectives ratifiées en 2001

Nombre de conventions collectives	2 603
Employés couverts	553 318
Augmentations salariales moyennes annuelles*	
Toutes les conventions	2,9 %
Secteur public	2,9 %
Secteur privé	2,9 %
Principaux règlements salariaux dans le secteur industriels	
Secteur Manufacturier	*2,8 %*
Aliments et boissons	2,6 %
Caoutchouc, plastiques	3,2 %
Métaux de première fusion	1,7 %
Équipement de transport	4,1 %
Produits électriques	2,3 %
Produits chimiques	3,2 %
Secteur Non Manufacturier	*2,9 %*
Mines et carrières	2,5 %
Transport	3,0 %
Communications	2,7 %
Électricité, gaz et eau	2,4 %
Commerce de détail	2,4 %
Éducation et services connexes	3,0 %
Santé, bien-être sociale	2,8 %
Services de loisirs	3,9 %
Gouvernement fédéral	2,8 %
Municipalités	2,9 %
Construction	*2,9 %*

** Pour les conventions touchant au moins 200 employés*
Remarque : Les augmentations salariales tiennent compte des estimations de prime de vie chère

I. RÈGLEMENTS DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES, 2001

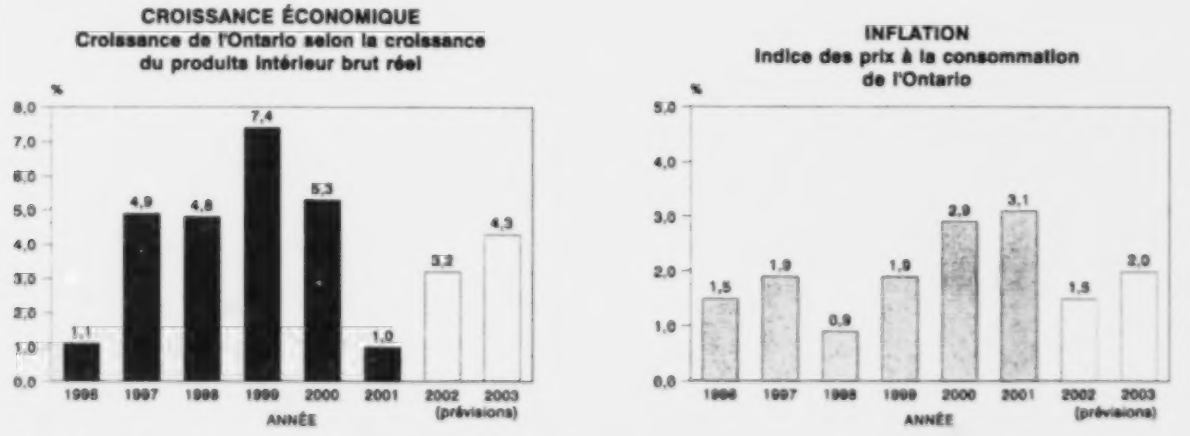
Selon les données du Bureau d'information sur les négociations collectives, les négociations collectives entreprises en 2001 se sont traduites par la ratification de 2 603 convention concernant 553 318 employés. Ces conventions représentent plus du quart des 9 607 conventions collectives enregistrées au Bureau. Elles se rapportent à plus de 36 % des personnes dont les conditions de travail sont régies par une convention collective.

De toutes les conventions ratifiées en 2001, un peu plus de 52 % sont associées au secteur public. Elles concernent environ 59 % des employés. Environ 76 % des conventions ratifiées en 2001 sont associées au secteur non manufacturier.

Parmi les 2 603 conventions ratifiées, 2 409 (92,5 %) sont des conventions renouvelées. Elles concernent 95,4 % des employés. Quarante-huit (1,9 %) premières conventions collectives ont été le résultat de la fusion d'unités de négociation prescrite par la *Loi de 1997 sur les relations de travail liées à la transition dans le secteur public* (projet de loi 136). Pour le reste, on a noté 118 (4,6 %) premières conventions, 27 conventions (1 %) représentant une prolongation d'une convention en vigueur et une convention liée à la fermeture d'une usine.

Pour ce qui est du nombre d'employés touchés, les négociations collectives ont été concentrées dans les secteurs de la fonction publique fédérale, de l'éducation et services connexes, de la construction, de la santé et de l'aide sociale. Dans chacun de ces secteurs, au moins 45 000 employés sont touchés par des conventions collectives ratifiées en 2001 (tableau 1).

Graphique 1 : Indicateurs économiques choisis, 1996 - 2003



Source: Statistiques Canada et ministère des Finances de l'Ontario

Situation économique[1]

En 2001, la négociation de conventions collectives s'est déroulée dans un milieu de faible croissance économique. La croissance du produit intérieur brut (PIB) a été ramenée à 1 %, après quatre ans de croissance supérieure à 5 %. La croissance de l'emploi s'est affaiblie, étant passée de 3,2 % en 2000 à 1,5 % en 2001. Par voie de conséquence, le taux de chômage a monté de 5,7 % en 2000 à 6,3 % en 2001. En Ontario, le taux d'inflation a augmenté de 0,2 % entre 2000 et 2001 pour atteindre 3,1 %. La hausse des prix du pétrole et du gaz naturel a élevé le taux d'inflation au cours des deux dernières années. Le taux d'inflation de base en Ontario (en excluant l'incidence des prix de la nourriture et de l'énergie) a été en moyenne de 2 % en 2000 et en 2001.

Le faible taux de croissance économique observé en Ontario est un reflet du ralentissement mondial qui s'est fait ressentir dans les plus importantes industries exportatrices de la province : celles de l'automobile et du matériel de télécommunication. Notons également le choc causé à l'économie mondiale par les événements tragiques du 11 septembre et qui a perturbé l'activité économique, et une baisse très marquée, mais temporaire, de la confiance et des dépenses.

Étape des règlements

Plus de 95 % des conventions négociées en 2001, représentant environ 88 % des employés, ont été ratifiées sans arrêt de travail. Plus de 43 % des conventions ont été conclues par la négociation directe. La moitié des conventions ont été réglés avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, et moins de 2 % des conventions ont été réglés par arbitrage.

Dans le secteur public, 47,5 % des conventions ont été conclues par la négociation directe. Dans le secteur privé, le pourcentage est de 38,5 %. Les conventions conclues avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur ont représenté 46 % des conventions dans le secteur public et 55 % dans le secteur privé. L'arbitrage a principalement été utilisé dans le secteur public (graphique 2 et tableau 2).

Durée des conventions collectives

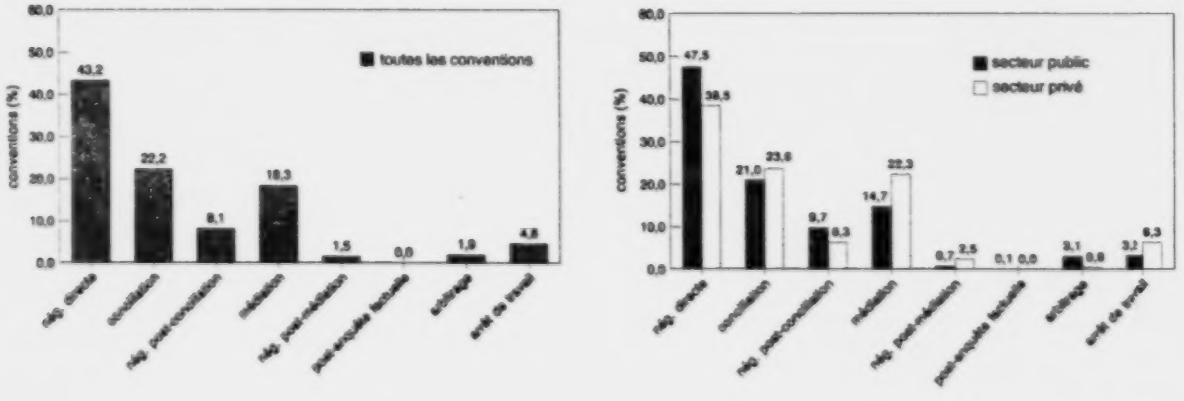
Un peu plus de 10 % des conventions ratifiées en 2001 ont une durée de plus de trois ans. Plus de la moitié des conventions ont une durée de trois ans et un peu moins du cinquième des conventions ont une durée de deux ans. Quelques conventions seront en vigueur pendant un an. La plupart des conventions conclues dans les secteurs public (55 %) et privé (58 %) ont une durée de trois ans. De même en est-il pour les conventions ratifiées dans le secteur manufacturier (58 %) et le secteur non manufacturier (55 %) (tableau 3).

Durée des négociations

Les données sur la durée des négociations ne sont gardées que pour les ententes concernant au moins 200 employés. En 2001, 476 conventions collectives ont été négociées, touchant au moins 200 employés. Les négociations ont duré en moyenne 4,8 mois. Dans le secteur public, leur durée moyenne a été de 5,7 mois. Dans le secteur privé, elle a été de 3,3 mois. Les négociations associées à 49 % des conventions du secteur public et à 72 % des conventions du secteur privé ont duré entre un et trois mois (tableau 4).

[1] *Statistiques Canada et ministère des Finances de l'Ontario*

Graphique 2 : Étape de règlement par secteur, 2001



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

II. HAUSSE SALARIALES NÉGOCIÉES EN 2001

Tendances

En 2001, 476 ententes concernant au moins 200 employés ont été ratifiées. Ces conventions, qui se répercutent sur 430 392 employés, se sont traduites par une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, une augmentation de 0,2 % par rapport à 2000 (2,7 %), continuant la progression constante déclenchée en 1994. Dans les secteurs public et privé, la hausse de salaire annuelle moyenne a été de 2,9 % en 2001 (graphique 3 et tableau 5).

Répartition des augmentations

Plus de la moitié des employés touchés par une convention collective dans les secteurs public et privé ont obtenu une hausse de salaire annuelle moyenne allant de 2 % à 2,9 %. Plus du tiers d'entre eux ont reçu une augmentation située entre 3 % et 3,9 %.

Le pourcentage des employés qui ont ratifié une convention ne prévoyant pas d'augmentation de salaire a été très petit (0, 5 % dans le secteur public et 1,5 % dans le secteur privé). Plus de 56 % des employés du secteur public et 42,5 % des employés du secteur privé qui ont une convention collective ont obtenu une hausse de salaire allant de 2 % à 2,9 % (graphique 4).

Règlements salariaux trimestriels

En 2001, les règlements salariaux ont très peu varié d'un trimestre à l'autre, la hausse de salaire moyenne s'étant située entre 2,7 % et 3 %. On a observé des modalités légèrement différentes entre les secteurs public et privé (tableau 6).

Industrie

En 2001, la hausse de salaire annuelle moyenne a été de 2,8 % dans le secteur manufacturier et de 2,9 % dans le secteur non manufacturier et celui de la construction. Dans le secteur manufacturier, la hausse la plus élevée a été observée dans l'industrie du matériel de transport (4,1%). Viennent ensuite les industries du pétrole et du charbon (3,7 %), de caoutchouc et plastiques (3,2 %), et des produits chimiques (3,2 %). La hausse la plus faible a été notée dans l'industrie de machinerie (1,1 %).

Dans le secteur non manufacturier, la hausse de salaire annuelle moyenne a été la plus élevée dans les services de loisir (3,9 %) et la moins élevée au sein du gouvernement provincial et dans les services de l'hébergement et services alimentaires. Les 51 conventions conclues dans le secteur de la construction se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 2,9 %.

Soixante conventions prévoyant une indemnité de vie chère (IVC) garantissent une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,8 %, ce qui représente une augmentation de 0,5 % par rapport à 2000 (2,3 %). Les 416 conventions collectives sans clause d'IVC donnent une hausse moyenne de 2,9 %, une légère augmentation par rapport à 2000 (2,7 %) (tableau 7).

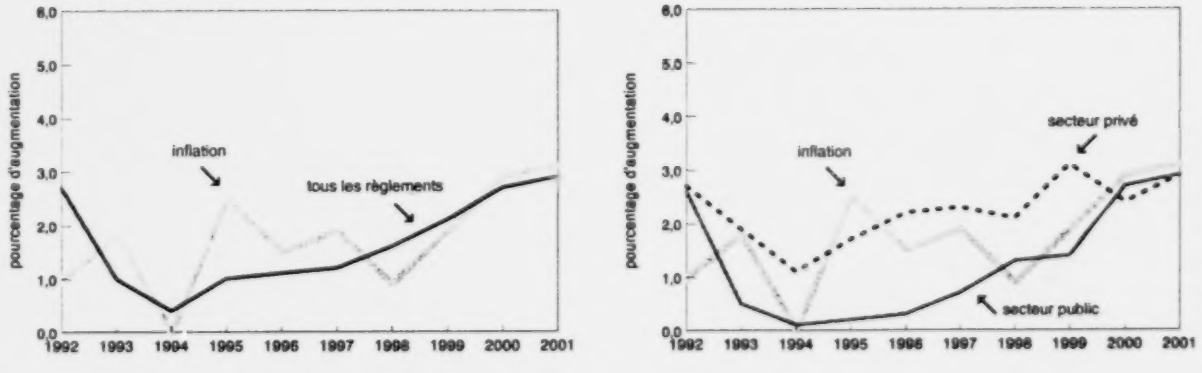
III. PRINCIPAUX RÈGLEMENTS DE L'AN 2001

► Secteur manufacturier

Aliments, boissons

En 2001, l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce a conclu plusieurs

Graphique 3 : Augmentations de salaire par secteurs public et privé, 1992 - 2001



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

principales conventions avec divers employeurs, dont la Compagnie H.J. Heinz du Canada Limitée (3,3 % et une clause d'IVC pour 500 employés), Cargill Foods (2,8 % pour 750 employés) et Aliments Maple Leaf (1,8 % pour 1 100 employés).

La société Nabisco Ltée (Christie Brown) et le Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, de la confiserie, du tabac et de la meunerie ont conclu une convention de quatre ans couvrant 600 employés, après un arrêt de travail de sept semaines. La convention prévoit une prime à la ratification de 115 $ et une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,5 %.

Caoutchouc et plastiques

La société Uniroyal Goodrich Tire Manufacturing et le Syndicat des métallurgistes unis d'Amérique (MUA) ont signé une convention de trois ans couvrant 951 employés et prévoyant une hausse annuelle moyenne de 3 % associant une estimation d'IVC. La société GenCorp Canada Inc. (GDX Automotive) et 1 100 employés représentés par les MUA ont ratifié une convention de trois ans prévoyant une hausse annuelle moyenne de 2,9 % et une clause d'IVC entrant en vigueur à un taux de 3 %.

Première transformation des métaux

La société Slater Stainless Corporation (Atlas Specialty Steels) et les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) ont négocié une convention de trois ans touchant 700 employés et prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,2 %, associant une estimation d'IVC.

La société Aciers Algoma Inc. et les MUA ont ratifié deux conventions de 32 mois touchant 3 150 employés à salaire horaire et 625 employés à traitement fixe. Les conventions prévoient une réduction de salaire suivie d'un rétablissement de salaire pour tout le personnel. Sont parmi les autres modifications une réduction de l'indemnité de vacances, une suspension des primes de vacances et la révision du régime de retraite.

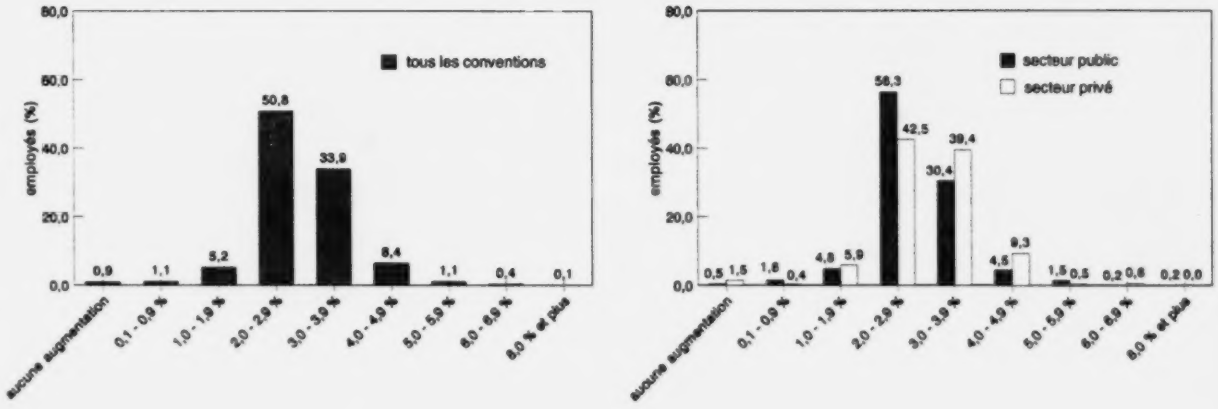
Matériel de transport

La société Magna Seating Systems et la TCA ont ratifié une première convention touchant 734 employés La convention prévoit une prime de 1 000 $ payable à la signature, une hausse de salaire annuelle moyenne de 4,2 % et une amélioration au régime de retraite, au régime de soins pour la vue, au régime des soins de santé, aux primes de quart, à la rémunération des heures supplémentaires, au congé payé, d'études et aux prestations complémentaires.

La société A.G. Simpson Company et la TCA ont conclu une convention couvrant 1 200 employés qui prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %, associant une estimation d'IVC. La société Cami Automotive a négocié un accord salarial avec 1 800 employés représentés par la TCA. L'accord prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 4,4 %, associant une estimation d'IVC.

Boeing Toronto et 680 employés représentés par la TCA ont signé une convention prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 5,1 %, associant une estimation d'IVC. La convention améliore le régime de retraite, le régime des soins de santé, les prestations de retraite et les clauses de sécurité d'emploi se rapportant au droit de rappel et à la sous-traitance. La société Lear Corporation Canada (usine de Kitchener) et 753

Graphique 4 : Répartition des augmentations par secteurs public et privé, 2001



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

employés à salaire horaire représentés par la TCA ont conclu une convention prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 4,9 % associant une estimation d'IVC.

Produits électriques

La société Visteon Canada Inc. et 1 000 employés représentés par l'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale ont ratifié une convention de trois ans liée à la fermeture d'une usine. L'entente prévoit un paiement forfaitaire de 400 $ et un montant de 2 000 $ destiné à la formation et au règlement de droits de scolarité.

Parmi les autres grandes conventions qui ont été ratifiées dans cette industrie, mentionnons la convention de trois ans qu'ont signée la TCA et la société General Electric Canada, et la convention de trois ans conclue entre la TCA et la société Camco. La convention collective conclue avec General Electric garantit pour 800 employés une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 % et une clause d'IVC. La convention conclue avec Camco (1 100 employés) prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,3 %, associant une estimation d'IVC.

Produits chimiques

La société Bayer Inc. et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP) ont ratifié une convention de trois ans prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,2 % pour 843 employés

▸ Secteur non manufacturier

Mines et carrières

La société Falconbridge Ltd. et la TCA (Sudbury Mine, Mill and Smelter Workers' Union) ont conclu, en février, une convention de 35 mois touchant 1 200 employés. La convention a été ratifiée après un arrêt de travail de sept mois. Elle prévoit une prime à la signature de 2 000 $ et une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,6 %, associant une estimation d'IVC.

Transports

Sept principales conventions se rapportant à 5 500 employés travaillant en Ontario ont été conclues, en 2001, entre divers syndicats et les sociétés CP, CN et VIA Rail. Les conventions ont une durée de trois ans, sauf la convention de quatre ans que la société CP a conclue avec les employés d'atelier représentés par la TCA. Ces conventions prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 2 % à 3,7 % pour le personnel des sociétés CN et CP, et une hausse moyenne de 4,3 % pour celui de la société VIA Rail.

La Greater Toronto Transit Authority (GO Transit) et 800 employés représentés par le Syndicat uni du transport ont ratifié une convention de 33 mois prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,5 %.

Communications

La Société canadienne des postes et l'Association des officiers des postes du Canada, représentant 1 456 employés de supervision travaillant en Ontario, ont signé une convention de quatre ans prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,9 %.

La société Canadian Broadcasting Corporation et le SCEP ont conclu une convention de deux ans touchant 900 employés techniques en Ontario à la suite d'un arrêt de travail de trois semaines. La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,3 %, en plus d'un paiement forfaitaire.

Électricité, gaz et eau

Toronto Hydro-Electric System et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) ont ratifié deux conventions de 24 mois concernant 901 employés à salaire horaire et 541 employés salariés. Les conventions prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,2 % et une IVC déclenchée pendant la deuxième année.

Hydro One Inc. et 3 200 employés représentés par le SCFP (Syndicat des travailleurs et travailleuses du secteur énergétique) ont conclu une convention de 12 mois prévoyant une hausse de salaire de 3 % et une hausse des prestations de retraite et de soins de santé. La convention comprend également une nouvelle clause relative au congé autorisé. Une décision arbitral a été rendue relativement à une convention de 12 mois concernant 1 040 employés de la société Hydro One Inc., que représente la Society of Energy Professionals. La décision impose une hausse de salaire de 2 % et une prime de rendement minimum représentant 1 % du salaire de base.

Ontario Power Generation Inc. et le SCFP (Syndicat des travailleurs et travailleuses du secteur énergétique) ont conclu deux conventions touchant 4 892 employés de centres nucléaires et 3 074 employés de centres non nucléaires. Les conventions de 51 mois ont été renouvelées avant leur échéance, qui était prévue pour le 31 mars 2002. Elles donnent une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,4 % et rétablissent les clauses d'IVC déclenchées à un taux de 2,5 % au cours des deux dernières années.

Commerce en détail

La société National Grocers Company Ltd. (magasins Valu Mart) et 1 200 employés représentés par la TCA ont ratifié une convention de trois ans prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 1,6 %, ainsi que l'amélioration des dispositions

relatives au congé de deuil et au congé pour fonctions syndicales. La société Great Atlantic and Pacific Company a conclu une convention de quatre ans avec 700 employés représentés par l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC). La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 1,8 %.

Collèges et universités

L'Université York et le SCFP ont ratifié, après un arrêt de travail de 11 semaines, deux conventions de 24 mois touchant 1 756 adjoints à l'enseignement et 425 adjoints à la recherche. Les conventions prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 2 %, de même que de meilleures allocations familiales et une meilleure protection contre l'augmentation des droits de scolarité. L'Université York a également conclu une convention de deux ans avec l'Association des professeurs de l'Université York. Cette convention donne à 1 150 professeurs une hausse de salaire annuelle de 2,3 %. Elle améliore en outre le régime d'assurance-maladie complémentaire et les prestations de retraite.

L'Université Carleton et le SCFP ont signé une convention de deux ans garantissant à 1 200 adjoints à temps partiel à l'enseignement une hausse de salaire annuelle de 3,7 %. En outre, 657 professeurs ont conclu une convention de deux ans avec l'Université Carleton leur donnant une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,6 %. L'Université Western Ontario a signé une convention de trois ans avec 1 000 employés de soutien pour une hausse annuelle moyenne de 1,7 %.

Le Conseil ontarien des affaires collégiales, agent négociateur au nom des Collèges d'arts appliqués et de technologie, a signé avec le Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) une convention de deux ans touchant 6 500 enseignants. La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Enseignants et enseignantes et personnel de soutien

En 2001, les conseils scolaires de district ont conclu 216 convention concernant 137 828 enseignants et employés de soutien. De ce nombre d'ententes, les données sur les règlements salariaux existent pour 125 conventions, touchant chacune au moins 200 employés. Soixante-deux conventions touchant 84 974 enseignants de l'élémentaire et du secondaire prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne allant de 1,6 % à 3,3 %. Les 15 805 enseignants occasionnels touchés par 32 conventions ont obtenu une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %. Les 27 959 employés de soutien touchés par 31 conventions ont reçu une augmentation annuelle moyenne de 2,6 %.

Services de santé et d'aide sociale[2]

L'Ontario Nurses Association (ONA) a négocié une entente, à une table centrale, avec les maisons de soins infirmiers participantes. L'entente se répercute sur 66 conventions collectives d'une durée de trois ans, touchant 1 500 infirmières autorisées. Elle prévoit une prime de rétention et une hausse annuelle moyenne de 3,5 %. L'ONA a conclu une autre entente centrale avec des Centres d'accès aux soins communautaires. L'entente se répercute sur neuf conventions collectives touchant 500 employés. Elle prévoit une hausse annuelle moyenne de 2,5 % et l'harmonisation des salaires des infirmières à compter du 15 décembre 2003.

Les négociations menées à une table centrale par la TCA et les maisons de soins infirmiers participantes se sont traduites par la ratification de 16 conventions collectives touchant 1 300 employés. Les conventions d'une durée de trois ans garantissent une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,2 %. Les maisons de soins infirmiers participantes de la société Versa-Care Ltd. et 1 100 travailleurs représentés par la TCA ont négocié à une table centrale une convention collective qui a donné lieu à 10 conventions collectives. Toutes les conventions prendront fin le 31 mars 2004. Elles prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,8 %, ainsi qu'un rajustement de salaire et une prime de rétention pour le personnel infirmier auxiliaire.

St. Joseph's Health Care de London (Parkwood, Mt. Hope, St. Joseph's) et la TCA ont signé une convention de trois ans touchant 1 296 employés et prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,6 %.

L'Association des hôpitaux de l'Ontario a conclu, au nom des hôpitaux participants, deux conventions négociées à une table centrale. Le personnel de soutien représenté par le SCFP a ratifié une entente en octobre. Le personnel représenté par l'Union internationale des employés de service (UIES) a ratifié leur entente en novembre. Les 94 conventions lratifiées par le SCFP prendront fin en septembre 2004. Elles concernent environ 17 500 employés de soutien. Les 64 conventions ratifiées par l'UIES prendront fin en octobre 2004. Elles touchent environ 9 000 employés de soutien. Les conventions garantissent une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,8 % sur trois ans et la création d'un groupe de travail mixte, qui fera des recommandations sur l'utilisation des compétences du personnel infirmier auxiliaire.

Services de loisirs

Windsor Casino Ltd. et la TCA ont conclu une convention de trois ans touchant 4 600 employés et prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 4,7 %, ainsi qu'une amélioration au l'allocation pour garde d'enfants, au régime de soins de santé,

[2] *Les conventions individuelles relatives aux règlements faisant l'objet d'une négociation centralisée peuvent toucher moins de 200 employés*

au régime d'assurance-vie, au congé de deuil et au l'indemnité de vacances.

Gouvernement fédéral

Le Conseil du Trésor du Canada a signé cinq principales conventions avec l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC). Une convention de deux ans donne à 1 270 agents de correction travaillant en Ontario une hausse de salaire annuelle moyenne de 4,7 %. Peu après la ratification de cette convention les membres de ce groupe ont voté pour se joindre au Syndicat des agents correctionnels du Canada (Confédération des syndicats nationaux). Les quatre autres conventions de trois ans, ratifiées après plusieurs grèves rotatives, donnent à 29 434 employés aux services administratifs et programmes, services opérationnels, services techniques, éducation et bibliothéconomie en Ontario une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,8 %.

En outre, le Conseil du Trésor du Canada et l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC) ont signé trois conventions. Deux conventions de trois ans se sont traduites par une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,8 % pour 1 712 employés travaillant en Ontario aux services de santé et recherche. Une convention de deux ans touchant 4 369 informaticiens travaillant en Ontario prévoit une hausse annuelle moyenne de 2,5 %.

Le Conseil du Trésor du Canada et l'Association des gestionnaires financiers de la fonction publique ont conclu une convention de deux ans se traduisant par une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,2 % pour 1 040 agents des finances travaillant en Ontario. En outre, 4 926 employés dans l'économie et science sociale ont ratifié une convention de trois ans leur donnant une hausse annuelle moyenne de 2,5 %.

L'Agence des douanes et du revenu du Canada a signé une entente avec l'IPFPC touchant 2 000 employés travaillant en Ontario et prévoyant une hausse annuelle moyenne de 2,5 %.

Municipalités

En 2001, sept principales conventions qui se rapportent à environ 4 000 employés municipaux travaillant à l'intérieur et à l'extérieur se sont traduites par une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,5 % à 3 %. Ce sont les conventions suivantes : London City Corporation (3 % pour 700 employés après un arrêt de travail de quatre semaines), Durham Regional Municipality (3 % pour 850 employés de bureau et 300 employés travaillant à l'extérieur), Thunder Bay City Corporation (2,5 % pour 740 employés), Pickering Town Corporation (3 % pour 600 employés), Vaughan City Corporation (2,5 % pour 501 employés de bureau) et Barrie City Corporation (3 % pour 256 employés).

Quatre conventions ont également été ratifiée concernant des pompiers et quatre conventions se rapportant à des agents de police. Ces conventions prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,7 % à 3,7 %. Mentionnons notamment que la Commission des services policiers d'Ottawa a conclu une convention de trois ans garantissant à 980 agents en uniforme une hausse annuelle moyenne de 2,8 %, en plus de l'accroissement du montant des cotisations que l'employeur verse au régime de soins de santé prolongés et au régime de soins dentaires.

▸ Construction

En 2001, 24 des 25 conventions associées au secteur de la construction industrielle-commerciale-institutionnelle (ICI) ont été renouvelées et seront en vigueur jusqu'au 30 avril 2004. Les négociations touchant les électriciens a conclu par l'arbitrage des offres finales. Les travailleurs qui installent des ascenseurs et des escaliers roulants ont ratifié leur convention collective après un arrêt de travail. Les autres conventions ont été conclues par la négociation directe ou avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur. Ces conventions se sont traduites par une hausse de salaire annuelle moyenne entre 2,4 % à 3,8 %.

Dans le secteur de la construction non ICI, 28 principales conventions ont été signées, concernant environ 20 000 travailleurs (bâtiments, routes, ossature, maçonnerie, systèmes d'intérieur, conduites d'eau, conduites d'égout et autres métiers). Les ententes se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 0,5 % à 4,3 %. Dans l'ensemble du secteur de la construction, la hausse de salaire annuelle moyenne a été de 2,9 % en 2001.

IV. ARRÊTS DE TRAVAIL EN ONTARIO

On a rapporté, en 2001, 144 arrêts de travail en Ontario, soit une légère baisse par rapport à la même période en 2000 (146 arrêts de travail). Ces arrêts de travail ont touché 34 652 employés et entraîné une perte de 671 990 jours-personnes. Pendant la même période en 2000, les arrêts de travail ont touché 55 267 employés et représenté une perte de 649 730 jours-personnes.

Dans le secteur public, 44 arrêts de travail ont été signalés, soit une hausse par rapport à 2000 (36). Dans le secteur privé, il y a eu moins d'arrêts de travail en 2001 (100) qu'en 2000 (110). Dans le secteur public, le nombre de jours-personnes perdus a été plus élevé en 2001 (382 120) qu'en 2000 (243 560). Dans le secteur privé, il a été moins élevé en 2001 (289 870) qu'en 2000 (406 170) (graphique 5 et tableau 8).

Le secteur non manufacturier a représenté 63 % des jours-personnes perdus en 2001.

Dans l'ensemble, le nombre de jours-personnes perdus représente un pourcentage relativement bas du temps de travail estimatif. Il n'a pas changé depuis 1999, étant resté à 0,05 % (tableau 9).

V. PERSPECTIVES POUR 2002

En 2002, les négociations se dérouleront dans un contexte de plus forte croissance économique qu'en 2001. De faibles taux d'intérêt, le rebondissement de la confiance des consommateurs et des entreprises, et la demande accrue au sein du marché américain sont des facteurs favorisant une reprise de la croissance économique en Ontario. Les économistes du secteur privé disent en moyenne que le PIB réel de l'Ontario devrait croître de 3,2 % en 2002 et de 4,3 % en 2003 (graphique 1)[3].

Selon des prévisionnistes du secteur privé, le taux d'inflation devrait se situer, en Ontario, à 1,5 % en 2002 et à 2 % en 2003 (graphique 1). Le taux de chômage devrait être en moyenne de 6,9 % en 2002 et de 6,4 % en 2003[4].

En 2002, 2 335 conventions collectives (quelque 444 758 employés) seront négociées, ce qui représente 24 % des 9 607 conventions collectives enregistrées en Ontario et touchent 29 % des employés réglés par ces conventions (1 522 918)

Les conventions collectives seront surtout négociées dans le secteur non manufacturier, plus de la moitié des conventions qui prendront fin en 2002 étant concentrées dans les services de santé et d'aide sociale, le secteur des administrations municipales et les services d'enseignement et services connexes. Parmi les conventions qui expireront en 2002 dans le secteur non manufacturier, le secteur parapublic représente 55 % des conventions collectives et 70 % des employés syndiqués.

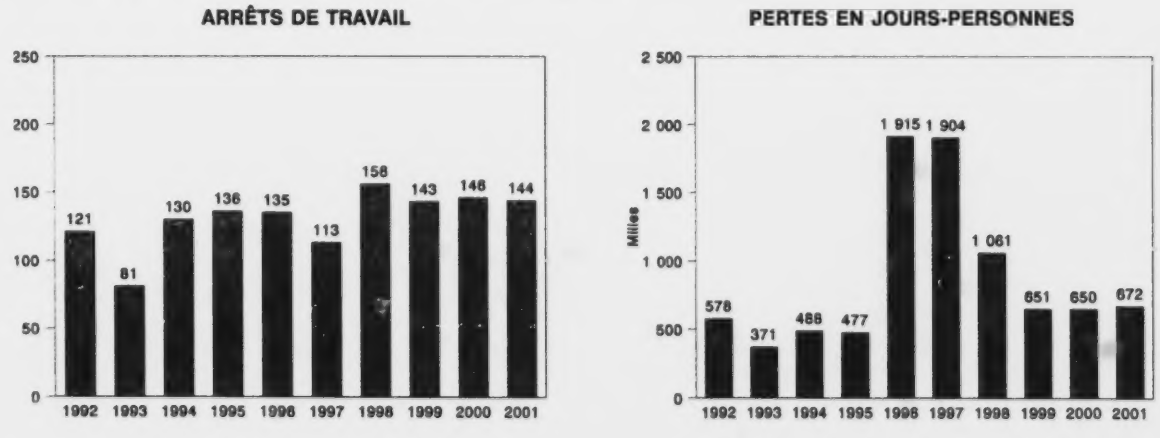
Mise à part les conventions qui prendront fin en 2002, les négociations entamées en 2001 qui se poursuivront en 2002 auront une incidence sur le degré des activités de négociation dans le secteur parapublic. Mentionnons entre autres les négociations entamées avec le gouvernement de l'Ontario et les négociations associées à la restructuration et la fusion de municipalités, dont celles qui donneront lieu à une première convention collective pour des villes fusionnées (Hamilton, Ottawa et Sudbury).

Le secteur privé représentera 58 % des ententes (45 % des employés syndiqués) qui prendront fin en 2002. Les activités de négociation seront concentrées dans l'industrie du matériel de transport, notamment chez les trois grands constructeurs d'automobiles (DaimlerChrysler, Ford et General Motors) et dans les industries des métaux ouvrés, des aliments et des boissons, de caoutchouc et plastiques, et des minéraux non métalliques.

En 2002, les règlements salariaux seront généralement conditionnés par le rebondissement de l'économie prévu vers le milieu de l'année, de faibles taux d'intérêt et le rebondissement de l'économie américaine. Il est probable que la sécurité d'emploi, la protection du revenu et les retraites resteront au haut de l'échelle des préoccupations.▪

3 ministère des Finances de l'Ontario, mise à jour de la situation économique de l'Ontario (mai 2002)
4 ibid

Chart 5: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 1992 – 2001



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 1: Nombre de conventions collectives ratifiées en 2001 et employés couverts, par industrie

	Conventions		Employés couverts	
	Nombre	*%*	*Nombre*	*%*
Toutes les industries - Total	**2 603**	**100,0**	**553 318**	**100,0**
Secteur manufacturier	**536**	**20,6**	**71 676**	**13,0**
Aliments et boissons	60	2,3	8 567	1,5
Caoutchouc et plastiques	36	1,4	8 848	1,6
Cuir	2	0,1	124	0,0
Textile	11	0,4	948	0,2
Usines de tricot	1	0,0	72	0,0
Vêtement	13	0,5	1 130	0,2
Bois	23	0,9	2 521	0,5
Meubles et accessoires	11	0,4	1 185	0,2
Papier	18	0,7	1 579	0,3
Imprimerie et édition	43	1,7	3 044	0,6
Première transformation des métaux	35	1,3	9 343	1,7
Métaux ouvrés	94	3,6	7 839	1,4
Machinerie	21	0,8	1 734	0,3
Matériel de transport	39	1,5	10 739	1,9
Produits électriques	30	1,2	6 374	1,2
Minéraux non métalliques	47	1,8	2 250	0,4
Pétrole et charbon	6	0,2	928	0,2
Produits chimiques	36	1,4	3 845	0,7
Autre	10	0,4	606	0,1
Secteur non manufacturier	**1 967**	**75,6**	**376 636**	**68,1**
Mines et carrières	15	0,6	1 901	0,3
Transport	82	3,2	10 894	2,0
Entreposage	10	0,4	254	0,0
Communications	6	0,2	2 838	0,5
Électricité, gaz et eau	86	3,3	17 537	3,2
Commerce en gros	76	2,9	3 276	0,6
Commerce en détail	79	3,0	6 973	1,3
Finance	14	0,5	1 010	0,2
Immobilier et compagnies d'assurance	35	1,3	1 933	0,3
Éducation et services connexes	285	10,9	158 657	28,7
Services de santé et d'aide sociale	818	31,4	78 101	14,1
Services de loisirs	32	1,2	11 729	2,1
Services de gestion	43	1,7	9 940	1,8
Services personnels	18	0,7	1 689	0,3
Hébergement et services alimentaires	86	3,3	4 344	0,8
Autres services	131	5,0	2 805	0,5
Gouvernement fédéral	16	0,6	48 966	8,8
Gouvernement provincial	5	0,2	1 269	0,2
Administration locale	129	5,0	12 509	2,3
Autre	1	0,0	6	0,0
Construction	**100**	**3,8**	**105 006**	**19,0**

Tableau 2: Nombre de conventions collectives ratifiées en 2001 et employés couverts, par étape de règlement et secteur

	Toutes les conventions		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empl.*	*conv.*	*empl.*	*conv.*	*empl.*
TOUTES LES CONVENTIONS	**2 603**	**553 318**	**1 355**	**324 850**	**1 248**	**228 468**
Négociation directe	1 125	203 259	644	138 559	481	64 700
Conciliation	579	61 740	285	28 506	294	33 234
Négociation post-conciliation	210	48 937	132	23 366	78	25 571
Médiation	477	118 680	199	47 373	278	71 307
Négociation post-médiation	40	24 996	9	18 150	31	6 846
Post-enquête factuelle	1	6 500	1	6 500	.	.
Arbitrage	50	23 220	42	10 080	8	13 140
Arrêt de travail	121	65 986	43	52 316	78	13 670

Tableau 3: Nombre de conventions collectives ratifiées en 2001 et employés couverts, par durée de la convention et secteur

	Toutes les conventions		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empl.*	*conv.*	*empl.*	*conv.*	*empl.*
TOTAL	**2 603**	**553 318**	**1 355**	**324 850**	**1 248**	**228 468**
Moins de 12 mois	16	1 283	8	611	8	672
12 mois	188	58 196	114	51 672	74	6 524
13 à 18 mois	28	2 790	12	979	16	1,811
19 à 23 mois	28	2 993	17	2 403	11	590
24 mois	491	114 902	310	102 846	181	12 056
25 à 35 mois	100	14 354	45	5 359	55	8 995
36 mois	1 470	313 446	748	138 190	722	175 256
Plus de 36 mois	282	45 354	101	22 790	181	22 564

	Manufacturier		Non manufacturier		Construction	
	conv.	*empl.*	*conv.*	*empl.*	*conv.*	*empl.*
TOTAL	**536**	**71 676**	**1 967**	**376 636**	**100**	**105 006**
Moins de 12 mois	2	516	14	767	.	.
12 mois	29	2 117	156	56 029	3	50
13 à 18 mois	6	704	22	2 086	.	.
19 à 23 mois	5	366	22	2 615	1	12
24 mois	69	4 456	418	110 385	4	61
25 à 35 mois	25	5 553	70	7 851	5	950
36 mois	310	43 469	1 073	166 044	87	103 933
Plus de 36 mois	90	14 495	192	30 859	.	.

Tableau 4: Durée des négociations de conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2001, par secteur

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empl.*	*conv.*	*empl.*	*conv.*	*empl.*
TOTAL	**476**	**430 392**	**294**	**260 066**	**182**	**170 326**
1 – 3 mois	275	223 610	144	95 555	131	128 055
4 – 6 mois	82	51 185	48	29 250	34	21 935
7 – 9 mois	46	61 065	39	57 660	7	3 405
10 – 12 mois	44	70 113	34	53 182	10	16 931
13 mois et plus	29	24 419	29	24 419	.	.

	Durée moyenne des négociations
	mois
TOTAL	**4,8**
Secteur public	5,7
Secteur privé	3,3

Tableau 5: Augmentations négociées pour les principales conventions collectives comparativement à l'IPC du Canada et de l'Ontario, 1992 – 2001

	Salaires négociés *(augmentation annuelle moyenne en pourcentage)*			IPC *(augmentation annuelle en pourcentage)*	
Année	**Tous les secteurs**	**Public**	**Privé**	**Canada**	**Ontario**
1992	2,7	2,6	2,7	1,5	1,0
1993	1,0	0,5	1,9	1,8	1,8
1994	0,4	0,1	1,1	0,2	0,0
1995	1,0	0,2	1,7	2,2	2,5
1996	1,1	0,3	2,2	1,6	1,5
1997	1,2	0,7	2,3	1,6	1,9
1998	1,6	1,3	2,1	0,9	0,9
1999	2,1	1,4	3,1	1,7	1,9
2000	2,7	2,7	2,4	2,7	2,9
2001	2,9	2,9	2,9	2,6	3,1

Tableau 6: Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2001, par secteur

	Toutes les conventions	Secteur public	Secteur privé
	%	%	%
TOTAL 2001	**2,9**	**2,9**	**2,9**
Premier trimestre 2001	2,9	3,2	2,4
Deuxième trimestre 2001	3,0	2,9	3,2
Troisième trimestre 2001	2,9	2,8	2,9
Quatrième trimestre 2001	2,7	2,7	2,7

	Manufacturier	Non manufacturier excluant la construction	Construction
	%	%	%
TOTAL 2001	**2,8**	**2,9**	**2,9**
Premier trimestre 2001	2,2	3,2	2,4
Deuxième trimestre 2001	3,0	3,0	3,1
Troisième trimestre 2001	3,2	2,8	2,9
Quatrième trimestre 2001	2,8	2,7	1,2

Tableau 7: Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2001, par industrie

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empl.*	*%*	*conv.*	*empl.*	*%*	*conv.*	*empl.*	*%*
TOTAL - TOUTES LES INDUSTRIES	**476**	**430 392**	**2,9**	**60**	**40 461**	**2,8**	**416**	**389 931**	**2,9**
Secteur manufacturier	**93**	**43 014**	**2,8**	**48**	**26 451**	**3,0**	**45**	**16 563**	**2,5**
Aliments et boissons	13	5 450	2,6	2	808	3,0	11	4 642	2,5
Caoutchouc et plastiques	10	6 379	3,2	9	5 545	3,3	1	834	3,0
Vêtement	1	380	2,1	.	.	.	1	380	2,1
Bois	3	903	3,0	.	.	.	3	903	3,0
Meubles et accessoires	2	580	2,7	.	.	.	2	580	2,7
Imprimerie et édition	1	251	2,0	1	251	2,0	.	.	.
Première transformation des métaux	12	7 537	1,7	9	6 547	1,8	3	990	1,1
Métaux ouvrés	9	2 629	2,4	3	1 087	2,8	6	1 542	2,2
Machinerie	3	791	1,1	.	.	.	3	791	1,1
Matériel de transport	18	9 083	4,1	14	7 529	4,1	4	1 554	4,1
Produits électriques	10	4 968	2,3	7	3 475	2,8	3	1 493	1,0
Minéraux non métalliques	2	1 009	2,3	2	1 009	2,3	.	.	.
Pétrole et charbon	2	466	3,7	.	.	.	2	466	3,7
Produits chimiques	6	2 313	3,2	1	200	3,9	5	2 113	3,2
Autre	1	275	3,2	.	.	.	1	275	3,2
Secteur non manufacturier	**332**	**284 660**	**2,9**	**12**	**14 010**	**2,6**	**320**	**270 650**	**2,9**
Mines et carrières	2	1 425	2,5	2	1 425	2,5	.	.	.
Transport	17	7 337	3,0	2	700	2,3	15	6 637	3,1
Communications	3	2 716	2,7	1	1 456	2,9	2	1 260	2,4
Électricité, gaz et eau	11	15 185	2,4	5	9 678	2,4	6	5 507	2,5
Commerce en gros	3	860	3,2	.	.	.	3	860	3,2
Commerce en détail	7	3 785	2,4	.	.	.	7	3 785	2,4
Finances et sociétés d'assurance	1	700	3,2	.	.	.	1	700	3,2
Immobilier et compagnies d'assurance	3	1 098	2,6	.	.	.	3	1 098	2,6
Éducation et services connexes	146	145 579	3,0	1	201	1,4	145	145 378	3,0
Services de santé et d'aide sociale	92	35 667	2,8	.	.	.	92	35 667	2,8
Services de loisirs	3	8 686	3,9	.	.	.	3	8 686	3,9
Services de gestion	6	2 402	3,5	1	550	6,2	5	1 852	2,7
Services personnels	2	1 050	3,0	.	.	.	2	1 050	3,0
Hébergement er services alimentaires	3	731	2,3	.	.	.	3	731	2,3
Gouvernement fédéral	16	48 966	2,8	.	.	.	16	48 966	2,8
Gouvernement provincial	2	1 036	2,3	.	.	.	2	1 036	2,3
Administration locale	15	7 437	2,9	.	.	.	15	7 437	2,9
Construction	**51**	**102 718**	**2,9**	**.**	**.**	**.**	**51**	**102 718**	**2,9**

Tableau 8: Arrêts de travail et jours-personnes perdus, par secteur, 1992 – 2001

Année	Total			Secteur public			Secteur privé			Industries variées*		
	Nombre	*Nombre d'empl.*	*Nombre de jours-persones perdus*	*Nombre*	*Nombre d'empl.*	*Nombre de jours-personnes perdus*	*Nombre*	*Nombre d'empl.*	*Nombre de jours-personnes perdus*	*Nombre*	*Nombre d'empl.*	*Nombre de jours-personnes perdus*
1992	121	38 160	577 710	17	4 100	143 190	104	34 060	434 520	-	-	-
1993	81	15 620	371 150	13	2 656	90 320	68	12 964	280 830	-	-	-
1994	130	25 456	488 320	12	2 132	23 610	118	23 324	464 710	-	-	-
1995	136	57 318	476 960	12	11 236	15 380	123	23 082	438 580	1	23 000	23 000
1996	135	216 917	1 914 900	30	53 283	1 176 260	101	33 634	608 640	4	130 000	130 000
1997	113	176 029	1 904 210	24	133 312	1 368 320	88	17 717	510 890	1	25 000	25 000
1998	156	69 411	1 060 990	53	35 011	300 220	101	25 400	751 770	2	9 000	9 000
1999	143	44 980	651 100	48	27 994	218 330	95	16 986	432 770	-	-	-
2000	146	55 267	649 730	36	29 108	243 560	110	26 159	406 170	-	-	-
2001	144	34 652	671 990	44	21 566	382 120	100	13 086	289 870	-	-	-

** Débrayages d'une journée survenant à divers endroits et auxquels participent des travailleurs de diverses industries*

Tableau 9: Arrêts de travail en Ontario, 1992 – 2001

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés touchés	Nombre moyen d'employés par arrêt de travail	Nombre de jours-personnes perdus	Nombre de jours-personnes perdus, par employé touché	Durée moyenne des arrêts de travail (jours de grève)	Jours-personnes perdus en % du temps de travail estimé
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05